

ПРИНЯТО
Протокол общего собрания
15.01.2016 № 2



ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании работников МБОУ «Лицей №73»

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МБОУ «Лицей №73» (далее – Учреждение) и регламентирует деятельность общего собрания работников Учреждения, являющегося одним из коллегиальных органов управления Учреждением.

1.2. В своей деятельности общее собрание работников Учреждения (далее – общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Учреждения

II. Задачи общего собрания

Деятельность общего собрания направлена на решение следующих задач:

- определение основных направлений и перспектив развития Учреждения;
- решение вопросов социальной защиты работников;
- содействие укреплению состояния трудовой дисциплины в Учреждении;
- принятие локальных нормативных актов Учреждения в пределах установленной компетенции.

III. Компетенция общего собрания.

В компетенцию общего собрания входит:

- обсуждение и согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений;
- выполнение Коллективного трудового договора;
- определение состава выборных органов самоуправления Учреждения, комиссии по трудовым спорам, выбор председателя первичной профсоюзной организации и т.п.;
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Учреждения;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников;
- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;
- иные функции, вытекающие из целей, задач и содержания уставной деятельности

IV. Организация деятельности Общего собрания.

4.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель организации. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание Учреждения собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Учреждения.

4.7. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.8. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов совета;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение 5 дней после прошедшего заседания.

V. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за невыполнение или выполнение не в полном объеме решений Общего собрания;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным актам, Уставу.

VI. Делопроизводство Общего собрания.

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.4. Протоколы хранятся в делах Учреждения.

VII. Заключительные положения.

7.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собраниям и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.

**Циклограмма обязательных вопросов, обсуждаемых
на общем собрании работников**

№	Вопрос	Сроки рассмотрения, периодичность
1.	Обсуждение отчета директора об исполнении годового плана работы, принятие основных направлений деятельности образовательного учреждения на очередной учебный год и внесение рекомендаций в проект годового плана.	Август, ежегодно
2.	Выборы членов Совета лицея.	Август, 1 раз в 2 года
3.	Обсуждение режима и графиков работы учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка.	Август, ежегодно
4.	Обсуждение графиков отпусков работников Учреждения	Декабрь, ежегодно
5.	Охрана и безопасность условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся Учреждения.	Август, ежегодно
6.	О выполнении соглашения по охране труда и принятии соглашения на новый учебный год.	Август, ежегодно
7.	Отчет директора о расходовании бюджетных средств и планировании расходования бюджетных средств на новый финансовый год.	Январь, ежегодно
8.	Укрепление и развитие материально-технической базы Учреждения.	Январь, ежегодно
9.	О соблюдении лимитов ресурсов.	Январь, ежегодно
10.	Исполнение Коллективного договора, соглашения по охране труда..	1 раз в год
11.	Обсуждение проекта нового Коллективного договора.	1 раз в 3 года